

新潟県国民健康保険団体連合会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を15パーセント以上にする。

3. 取組内容・実施時期

I 女性職員の管理職・監督職への登用

取組内容	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性活躍に関する各種研修の職員への斡旋（毎年度）				
女性活躍に関する職員アンケートの実施（令和4年7月～）				
女性活躍に関する意見交換の実施（令和4年7月～）				
管理職育成のための人材育成計画の作成（令和5年3月～）				
管理職育成のための人材育成研修の実施（令和6年3月～）				

※ 必要に応じ、アンケート及び意見交換を繰り返し実施しつつ、随時、育成計画や育成研修の見直しを図る。