

女性の活躍に関する情報公開

◆ 採用関係

採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和6年4月現在

	全体	職員	再任用職員	嘱託職員
女性の採用者数	2名	2名	0名	0名
採用者数	2名	2名	0名	0名
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	100.0%	100.0%	0%	0%

◆ 継続就業・働き方改革関係

男女の平均継続勤務年数の差異

令和6年4月現在

	全体	職員	再任用職員	嘱託職員
女性の平均継続勤務年数	15.6年	16.9年	2年	4年
男性の平均継続勤務年数	20.0年	20.8年	3年	9年
男女の平均継続勤務 年数の差異	78.0%	81.3%	66.7%	44.4%

◆ 評価・登用関係

係長級にある者に占める女性労働者の割合

(課参事・課長補佐・副参事・係長)

令和6年4月現在

	全体	職員	再任用職員	嘱託職員
女性の係長級人数	9名	9名	—	—
男性の係長級人数	16名	16名	—	—
係長級に占める 女性係長級の割合	36.0%	36.0%	—	—

◆ 管理職に占める女性労働者の割合

※「管理職」とは、「課長級」と「課長級より上位の役職（役員を除く）」にある労働者の合計をいう。

(事務局長・事務局次長・事務局参事・課長)

令和6年4月現在

	全体	職員	再任用職員	嘱託職員
女性の管理職人数	1名	1名	—	—
男性の管理職人数	9名	9名	—	—
管理職に占める 女性管理職の割合	10.0%	10.0%	—	—