

女性の活躍に関する情報公開

◆ 男女間賃金差異

	差異
全職員	84.7%
正規職員	84.4%
再任用・嘱託職員	161.4%

※ 対 象 期 間 : 令和 7 年度 (令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日)

労働者の範囲 : 正規職員、再任用職員、嘱託職員

賃 金 : 基本給、各種手当 (通勤手当を除く)、賞与を含む

【参考】年齢階層別の男女構成表 (令和 7 年 4 月 1 日時点)

年齢区分	正規男性 (人数)	正規女性 (人数)	再任用・嘱託男性 (人数)	再任用・嘱託女性 (人数)	合計 (人数)
20 代	3	6	-	-	9
30 代	18	18	-	1	37
40 代	13	15	-	1	29
50 代	17	4	-	-	21
60 代	-	-	5	5	10
合計	51	43	5	7	106

◆ 管理職に占める女性労働者の割合

(事務局長・事務局次長・事務局参事・課長)

令和 8 年 3 月時点

女性の管理職人数	1 名
男性の管理職人数	9 名
管理職に占める 女性管理職の割合	10.0%

※「管理職」とは、「課長級」と「課長級より上位の役職 (役員を除く)」にある労働者の合計をいう。

◆ 係長級にある者に占める女性労働者の割合

(課長補佐・副参事・係長・主任主査・主査)

令和 8 年 3 月時点

女性の係長級人数	17 名
男性の係長級人数	16 名
係長級に占める 女性係長級の割合	51.5%

◆ 採用関係

採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和8年3月時点

	全体	職員	再任用職員	嘱託職員
採用者数	6名	1名	2名	3名
女性の採用者数	2名	0名	1名	1名
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	33%	0%	50%	33%

◆ 継続就業・働き方改革関係

男女の平均継続勤務年数の差異

令和8年3月時点

	全体	職員	再任用職員	嘱託職員
女性の平均継続勤務年数	16.7年	17.6年	2.9年	4.6年
男性の平均継続勤務年数	20.4年	22.1年	2.4年	4.1年
男女の平均継続勤務 年数の差異	22.2%	25.6%	-17.2%	-10.9%