

令和8年度職員募集 国保連合会で一緒に働きませんか



「自ら学び・考え・行動できる人材」
を求めています

「みなさんの熱意・意欲を重視した選考」
を実施します

たくさんのご応募をお待ちしています

新潟県国民健康保険団体連合会

1 国保連合会とは

国民健康保険団体連合会は、国民健康保険法に基づき、国民健康保険の保険者が共同して、その目的達成のための事業を行うために設立された公法人です。

47 都道府県それぞれに 1 つずつ設立されています。

保険者(会員)

- ・県
- ・30市町村
- ・3国民健康保険組合

理事長

理事長 品田宏夫（刈羽村長）

特色

- ・職員数は約 100 名です
- ・転勤はありません(研修派遣除く)
- ・雇用条件は下に記載のとおり地方公務員と同程度となっています

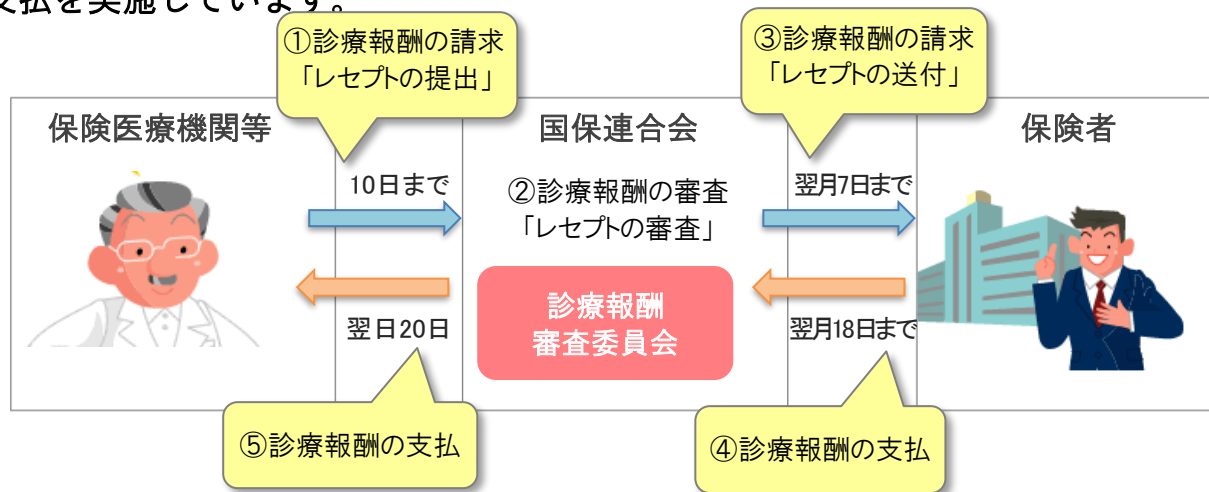
●雇用条件

給 与	初任給（地域手当含）※R8.4.1 現在 大卒:237,736 円、短大等卒:219,526 円、高卒:206,818 円 賞与年 2 回(令和 7 年度実績 4.65ヶ月)、昇給年 1 回
手 当	条件により、通勤手当、住居手当、扶養手当等
休 日	完全週休 2 日(土曜日、日曜日)、祝祭日、年末年始(12/29～1/3)
休 暇	年次有給休暇 20 日(初年度は 15 日、令和 7 年平均取得日数 11.9 日)、 夏季休暇 5 日、慶弔休暇、看護休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇、 不妊治療休暇 等
社会保険	健康保険(協会けんぽ)、共済年金(地方職員共済組合)、雇用保険等
その他	新潟県男女共同参画推進企業(ハッピー・パートナー) 新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業 Ni-ful(ニーフル) ☞ 育児休業や子の看護休暇など、仕事と家庭が両立しやすい 環境を推進しています(育児休業取得者:令和 7 年度 9 名)

2 国保連合会の主な業務内容

診療報酬の審査支払

保険者からの委託を受けて、保険医療機関からの請求を適正に審査し、支払を実施しています。



介護保険関係業務

- ・ 介護給付費の審査及び支払業務
- ・ 介護サービス苦情処理業務
- ・ 年金特別徴収業務



障害者総合支援給付審査支払等業務

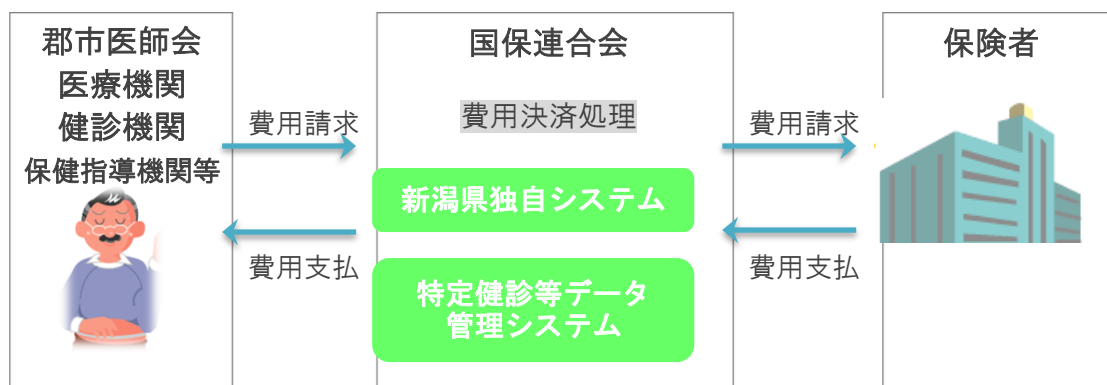
- ・ 障害介護給付費、障害児給付費の審査支払業務
- ・ 市町村からの委託を受け、障害者総合支援法に基づき、地域生活支援事業に係る給付費（支援給付費）の審査及び支払業務を令和3年4月より実施

出産育児一時金の直接支払業務

- ・ 被保険者等が医療機関等の窓口で出産費用を支払う経済的負担の軽減を目的に、平成 21 年 11 月から実施
- ・ 正常分娩に係る支払は月 2 回、異常分娩に係る支払は月 1 回

特定健康診査・特定保健指導事業

- ・ 特定健診受診券・特定保健指導利用券の発行やデータ管理、集計資料の作成などの共同処理
- ・ 健診、保健指導料金の費用決済業務



保健事業

- ・ 国保データベース（KDB）システムを活用した効果的な保健事業のサポート
- ・ 本会独自開発のデータ分析用 DB の活用による保険者ニーズに応じたデータ分析・データ提供
- ・ 研修会の開催
- ・ 特定健診受診率向上支援事業の実施
- ・ 健康教材の貸し出し



保険者共同処理

保険者業務の負担軽減・円滑な運営を図るため、共同事務処理事業を行っています。

- ・ 国保共同事務処理事業（ジェネリック差額通知、医療費通知の作成など）
- ・ レセプト二次点検事業
- ・ 海外療養費不正請求対策事業
- ・ 保険者間調整事業
- ・ 第三者行為損害賠償求償事務共同処理事業



広報事業

国民健康保険制度の普及啓発や健康づくりへの働きかけの一環として、広報事業を行っています。

- ・ 関係図書・各種パンフレット等の斡旋及び配布
- ・ 被保険者証更新ポスターの作成及び配布
- ・ 特定健診受診勧奨用ポケットティッシュの配布
- ・ ジェネリック医薬品希望シールの作成
- ・ 国保制度周知用パンフレットの共同調達
- ・ 第三者行為届出周知ポスターの作成及び配布
- ・ 子ども・子育て支援金制度周知用リーフレットの作成

3 先輩職員の声

Aさん:勤続1年目・大卒、前職歴なし 男性

Bさん:勤続1年目・大卒、前職歴あり 女性

Cさん:勤続6年目・大卒、前職歴なし 男性

Q1 入職を決めたきっかけ・理由は何ですか？

Aさん	祖母の介護を経験したことで、保険医療制度の重要性を改めて認識しました。この経験を通じて、保険医療を制度面から支え、社会に貢献できる仕事に携わりたいと考えるようになったからです。
Bさん	1か月の業務スケジュールが予め決まっており、計画的かつ明確に業務が進むという点で、自身の強みを生かせそうだと感じたので、入職を決めました。
Cさん	県内就職を希望する中で、勤務地異動が基本ないこと、福利厚生が整っていること等の職場の安定性があること。また、審査を通じて地域医療に少しでも貢献したいと考えたためです。

Q2 入職～現在までの業務内容を教えてください

Aさん	主な業務は、医療機関から保険者へ請求されたレセプトの審査です。また、審査委員会の先生方への対応や審査会場の準備のほか、医療機関からの問い合わせ対応なども担当しています。
Bさん	診療報酬の審査業務に従事しています。 請求内容の一次審査のほか、医療機関から郵送された再審査等請求書の取りまとめ及び搬出、医療機関からの問い合わせ対応などを行っています。また審査委員会の対応も行っています。
Cさん	入職後は審査業務課にて医科レセプトの審査業務を行いました。現在は財務課で、連合会を運営するための予算・決算の取りまとめ、補助金の申請といった財務全般の業務を行っています。

Q3 仕事のやりがいを感じる時はどんな時ですか？

Aさん	やりがいを感じるのは、これまで分からなかった審査内容を理解し、適切に対応できるようになったときです。業務内容が比較的定型化されているため、自身の成長を実感する機会が多く、それが仕事のやりがいにつながっています。
Bさん	レセプトを審査する中で、以前見たことのある内容に出会い、それを自身の力で正しく処理できたときはとてもうれしく思います。
Cさん	仕事のやりがいは日々の積み重ねによって生まれるものと考えています。連合会の仕事は毎日劇的な達成感があるわけではありません。しかし、できることが少しずつ増えていき、学んだことや経験が成果に結びつく時がきます。その積み重ねの中に私はやりがいを感じます。

Q4 応募者の皆さまへメッセージをお願いします

Aさん	入職前は医療知識がなく不安でしたが、先輩方の丁寧な指導のおかげで、着実に知識やスキルを身に付けることができました。そのため、未経験の方でも安心して働ける環境だと感じています。また、福利厚生や休暇制度も充実しており、自分の時間を大切にしながら働きたい方にも
-----	---

	おすすめです。
Bさん	自身にとって未経験の分野であり、最初は飛び交う用語から全く何も分からず戸惑うこともありましたが、丁寧に指導してくださる先輩に助けをいただきながら、少しずつですが確実に成長できていると感じています。 また、休暇も取りやすく、ワークライフバランスが整っていて働きやすい職場環境だと思います。
Cさん	連合会での仕事は幅広く、常に初めての連続です。初めての挑戦は誰しも不安だと思いますが、温かな職場の雰囲気と先輩方からの丁寧なご指導のもと、自分の新たな可能性や成長を見つけられる良い職場です。休暇も取得しやすくワークライフバランスの充実を計れるところも魅力です。